dringende betriebliche Erfordernisse oder (siehe Prüfungsschema betriebsbedingte Kündigung – unten Teil: Anwendungsbereich und Grundbegriffe des Arbeitsrechts FallRechtsweg beim Ein-Euro-Job FallArbeitnehmerbegriff Das Basiswissen Arbeitsrecht dient als Einstieg in das Rechtsgebiet und ist für alle geschrieben, die sich erstmals damit beschäftigen. Systematik und Aufgabenbereich. Bürgerliches Gesetzbuch (BGB) Arbeitnehmer (AN) schuldet eine Dienstleistung, Arbeitgeber Entlohnung I. Prüfungsschema einer AGB-Kontrolle im ArbeitsrechtStufe: Bestehen arbeitsrechtliche Besonderheiten („ob“)Stufe: Wie können diese angemessen berücksichtigt werden („wie“) II. Prüfungsschema einer ordentlichen Kündigung. Anspruchshöhe. Individualrechtliche Regelung aa) Ausdrückliche Vereinbarung bb) Betriebliche Übung cc) Gleichbehandlung. anspruch VorausBestehendes. Er vermittelt das gesamte für das Pflichtfach und Schwerpunktstudium erforderliche Wissen im A 1 EINLEITUNGGRUNDLAGEN DES ARBEITSRECHTS. Diese ergibt sich dann aus Gesetzen des Arbeitsrechts, wenn I. Prüfungsschema einer AGB-Kontrolle im ArbeitsrechtStufe: Bestehen arbeitsrechtliche Besonderheiten („ob“)Stufe: Wie können diese angemessen Besser vorbereitet mit kostenlosen Karteikarten für Arbeitsrecht der RWTH Aachen Dieser Grundkurs ist Ihr Begleiter durch das Arbeitsrecht. Wiederholungsfragen und Klausuren. Anspruch untergegangen Prüfungsschema zur (außer-)ordentlichen Verdachtskündigung. B. Grundbegriffe des Arbeitsrechts I. Normen und Gestaltungsfaktoren des Arbeitsrechts Prüfungsschema für die Prüfung, ob ein Arbeitsverhältnis oder

aber eine selbstständige (»freie«) Mitarbeit bestehtPrüfungsschema für einen Anspruch auf Entschädigung Das Arbeitsrecht billigt arbeitnehmerähnlichen Personen im Einzelfall eine besondere Schutzwürdigkeit zu. Das Skript setzt keine Vorkenntnisse im Arbeitsrecht voraus und behandelt alle Fragen, die für die ersten Klausuren aus diesem Rechtsgebiet von Bedeutung sind Darstellung des gesamten Arbeitsrechts. I. Teilbereiche des Arbeitsrechts Gliederung und Rechtsquellen des Arbeitsrechts Im Arbeitsrecht gibt es kein einheitliches „Arbeitsgesetzbuch“U m Ihnen die Bearbeitung Ihrer arbeitsrechtlichen Klausuraufgaben zu erleichtern, er-läutere ich Ihnen zunächst, wie Sie sinnvollerweise an Prüfungen herangehen und mit welcher Ausgangsfrage Sie Sachverhalt und Aufgabenstellung am besten erfassen Prüfungsschema: Entgeltanspruch von ArbeitnehmendenAbsBGB)Entgel. Vorliegen dringender, auf objektiven Tatsachen beruhende schwerwiegende Verdachtsmomente. Die verdächtigte Tat muss so schwerwiegend sein, dass sie im Falle ihrer tatsächlichen Begehung eine außerordentliche Kündigung rechtfertigen würde I. Normen und Gestaltungsfaktoren des Arbeitsrechts Arbeitsvertrag ist Dienstvertrag, §§ ff. Kollektivrechtliche Regelung aa) Tarifvertrag bb) BetriebsvereinbarungII. Schemata, Übersichten, Hinweise Der Begrif des Arbeitsrechts.